

Принято
на заседании педагогического
совета

«28» 08 2014 г.
Протокол № 1



ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировке преподавателей и мастеров п/о

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет содержание и организацию стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения ГБП ОУ НСО «Маслянинский межрайонный аграрный лицей» (далее – лицей), реализующих Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО).

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

1.3. Стажировку в профильных организациях должны проходить преподаватели, мастера производственного обучения, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла не реже 1 раза в 3 года (п.7.13 ФГОС СПО).

1.4. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения лицея на базе профильных предприятий, организаций, учреждений является продуктивной формой повышения профессиональной компетентности и уровня квалификации в рамках освоения нового содержания ФГОС.

1.5. Прохождение стажировки осуществляется в рамках договора о методическом сотрудничестве.

1.6. Все организационные вопросы: продолжительность, сроки, формы прохождения и предметно содержательная сторона стажировки решается заместителем директора по учебно-производственной работе лицея по согласованию с председателем методической комиссии, старшим мастером, а также руководителем организации, где она проводится.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью стажировки преподавателей, мастеров производственного обучения является приобретение необходимых практических

2.2. и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

2.3. Прохождение стажировки является необходимым условием для выполнения нового вида профессиональной деятельности преподавателем, мастером производственного обучения и позволяет решать следующие задачи:

- обеспечивать принципы преемственности профессионального обучения;
- овладеть инновационными обучающими и производственными технологиями;
- осуществлять совместную деятельность по разработке научного и научно-методического обеспечения образовательного процесса;
- повышать профессиональный уровень мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла;
- формировать и закреплять на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате стажировки.

3. Организационные требования к стажировке и руководство

3.1. Сроки и условия стажировки преподавателя, мастера производственного обучения устанавливаются по договоренности с конкретным учреждением, организацией.

3.2. Стажировка преподавателя, мастера производственного обучения оформляется приказом по лицу с учетом годового плана повышения квалификации, договора с организацией, где организуется прохождение стажировки.

3.3. Ответственность за организацию стажировки преподавателей, мастеров производственного обучения несет заместитель директора по учебно-производственной работе и старший мастер.

3.4. Молодые специалисты и преподаватели, не имеющие опыта работы в соответствующем виде деятельности, совместно с заместителем директора по учебно-производственной работе составляют план стажировки, включающий основные направления деятельности по занимаемой должности.

3.5. Контроль за организацией, проведением и результатами стажировки осуществляется заместителем директора по учебно-производственной работе.

3.6. Разрабатывается специальный план прохождения стажировки и графики, в которых отражаются следующие моменты:

- обоснование необходимости прохождения стажировки;
- содержательное наполнение;
- сроки прохождения;
- формы итоговой отчетности.

3.7. План стажировки согласовывается с заместителем директора по учебно-производственной работе, утверждается директором лица. Назначается руководитель стажировки.

3.8. Овладение в ходе стажировки профессиональными компетенциями, согласно ФГОС НПО должны найти обязательное применение в практическом обучении обучающихся лица.

3.9. Преподаватель, мастер производственного обучения несет персональную ответственность за выполнение плана стажировки в установленные сроки и по результатам обязательно отчитывается.

3.10. Стажировка молодого специалиста проводится по должности, на которую он принят на работу.

4. Форма и содержание отчета о прохождении стажировки

4.1. По результатам стажировки сдается отчет о проделанной работе, который обсуждается на методической комиссии.

4.2. По результатам прохождения стажировки преподавателю, мастеру производственного обучения выдается документ о прохождении стажировки (справка) о проведенной работе и полученных результатах.

4.3. Завершение стажировки удостоверяется формой документа, которая остается на руках у преподавателя, мастера производственного обучения. Его копия хранится в личном деле в отделе кадров лицея.

СПРАВКА
о прохождении стажировки

Выдана _____
(ф.и.о. стажёра)

в том, что он (она) действительно проходил (а) стажировку в

_____ (наименование организации)
в качестве _____ и стажировался (ась) на _____

_____ (оборудование, вид самоходной машины)
с « ____ » _____ 201__ г. по « ____ » _____ 201__ г. по теме « _____ »

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

М.П.